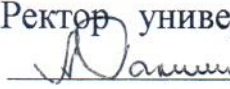


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета
 А.Г. Галкин
« 25 » 04 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о научном студенческом коллективе
«Человеческий фактор»

Екатеринбург, 2011

ГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения _____	Вид документа: Положение	стр. 2 из 8

к Положению об отделе № ____

Лист согласования

Первый проректор

 /Азаров Е.Б./

Проректор по научной работе
и международным связям

 /Бушуев С.В./

Проректор по учебной
работе

 /Малыгин Е.А./

Главный бухгалтер

 /Волкова С.Ю./

Директор НИЧ

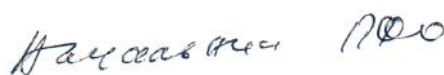
 /Брусянин Д.А./

Начальник УПООП

 /Кайгородцева О.Ю./

Начальник отдела
менеджмента качества

 /Павлов В.В./

 Начальник ПД

 Корольков А.К.

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: _____ руководитель НСК	
Изменения _____	Вид документа: Положение	стр. 3 из 8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Научный студенческий коллектив (НСК) «Человеческий фактор» Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный университет путей сообщения» создан в целях улучшения подготовки в университете высококвалифицированных специалистов, владеющих новейшими достижениями науки и техники, имеющих навыки в проведении научно-исследовательских работ, оказания содействия магистрантам, аспирантам и молодым ученым в диссертационных исследованиях, привлечения студентов к научным исследованиям, разработке и созданию учебных пособий, научных статей и компьютерных программ для научно-учебного процесса, а также обеспечения благоприятных условий для самореализации одаренных студентов.

1.2. НСК «Человеческий фактор» создан при кафедре «Управление персоналом и социология» и Научно-исследовательской части Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный университет путей сообщения», в дальнейшем именуемого Университет, создаётся на основании приказа ректора.

1.3. Создание, реорганизация и ликвидация НСК осуществляется приказом ректора.

1.4. НСК «Человеческий фактор» строит свою работу во взаимодействии с деканатами, кафедрами, центром информации и международных связей, студенческим профсоюзным комитетом и другими структурными подразделениями и общественными организациями Университета.

1.5. НСК «Человеческий фактор» взаимодействует со сторонними организациями, в том числе на основании договоров о намерениях.

1.6. Научно-исследовательская и проектно-конструкторская работа студентами, магистрантами, аспирантами и молодыми учеными в НСК «Человеческий фактор» выполняется:

а) в соответствии с тематическими планами научных исследований вуза, включая инициативные и поисковые работы – за счет госбюджетных средств;

б) по внутривузовским заказам НИЧ, кафедр, лабораторий, научно-образовательных центров – за счет средств НИЧ и внебюджетных средств университета;

в) по хозяйственным договорам со сторонними организациями;

г) по грантам фондов, организаций и предприятий.

1.7. Научно-исследовательская работа студентов в НСК «Человеческий фактор» направлена на расширение, углубление и закрепление знаний студентов, полученных в процессе обучения, углублённое изучение студентами специальных теоретических разделов по отдельным разделам менеджмента, пси-

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения _____	Вид документа: Положение	стр. 4 из 8

хофизиологии профессиональной деятельности и других дисциплин в области управления человеческими ресурсами для повышения качества выпускаемых специалистов, на участие в научных школах и конференциях разного уровня.

1.8. Для планомерной подготовки специалистов, повышения их научной и технической квалификации в СНК «Человеческий фактор» организуются научные семинары и учебные занятия факультативного характера (обучения студентов, специальные теоретические циклы лекций, практические семинары, в том числе изучение методов сбора и обработки психофизиологического и социологического научного материала, прикладного программного обеспечения, освоение актуальных научных публикаций), часть из которых предполагается включить в учебную нагрузку кафедры «Управление персоналом и социология».

1.9. СНК «Человеческий фактор» в своей деятельности руководствуется законодательными нормативными, методическими и инструктивными документами вышестоящих организаций по подчиненности университета, Уставом университета, Положением о НИРС и настоящим Положением.

1.10. Местонахождение СНК «Человеческий фактор»: Россия, Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66, УрГУПС, ауд. Б4-101.

2. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СНК «Человеческий фактор»

2.1. Обеспечение благоприятных условий проведения дополнительных форм учебной, научной и производственной деятельности, развитие и приращение творческого потенциала студентов, магистрантов, аспирантов, молодых преподавателей, содействие обучению студентов по индивидуальным программам и спецкурсам: научно-техническое творчество, психофизиология, социология, управление человеческими ресурсами, математические методы в управлении, патентование, лицензирование и интеллектуальная собственность, иностранные языки.

2.2. Эффективное использование интеллектуального потенциала сотрудников университета, подготовка молодых ученых и высококвалифицированных кадров для преподавательской и научной работы в университете, участие в подготовке кадров высшей квалификации.

2.3. Деятельность по обеспечению образовательного процесса, научно-исследовательской деятельности, оптимизация учебно-научной среды в рамках функционала СНК «Человеческий фактор».

2.4. Сочетание фундаментальных и прикладных исследований, позволяющее реализовать теоретические и технические исследования и идеи, доводя их до внедрения.

2.5. Создание благоприятных условий для самореализации одаренных студентов и наиболее полного раскрытия их задатков и наклонностей, развития способностей и талантов, активизация научно-исследовательской работы студентов в области прикладной психофизиологии, социологии и других смежных областей.

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения _____	Вид документа: Положение	стр. 5 из 8

2.6. Обеспечение, реализация и внедрение инновационных проектов, программ и разработок, направленных на грамотное управление человеческими ресурсами и на решение прикладных задач развития методов менеджмента человеческих ресурсов в рамках задач учебной и научно-исследовательской деятельности СНК «Человеческий фактор».

2.7. Организация связи с отечественными и зарубежными партнёрами.

2.8. Участие в конкурсах грантов – отечественных, зарубежных, региональных, областных, городских, внутривузовских – через привлечение к участию в них молодых учёных, аспирантов, магистрантов и студентов, проявивших интерес к научной деятельности, а также в выставках, конкурсах и олимпиадах различного уровня.

2.9. Выполнение функций бизнес-инкубатора для подготовки кадров инновационной экономики: экономический анализ, маркетинговые исследования и составление бизнес-планов, взаимодействие с венчурными фондами, участие в патентовании и лицензировании.

2.10. Повышение научного престижа университета, повышение его привлекательности для абитуриентов через создание и поддержание имиджа университета как высокотехнологического научно-образовательного центра, освоение новых областей фундаментальных исследований на уровне, соответствующем уровню университета.

3. Управление СНК «Человеческий фактор»

3.1. Непосредственное руководство работой СНК «Человеческий фактор» осуществляет *научный руководитель* СНК «Человеческий фактор».

Научный руководитель СНК «Человеческий фактор»:

- организует взаимодействие СНК «Человеческий фактор» с другими подразделениями университета и внешними организациями;
- руководит финансово-хозяйственной деятельностью СНК «Человеческий фактор»;
- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности СНК «Человеческий фактор» в рамках выделенных средств по видам деятельности;
- организует работу в соответствии с уровнем и направлением подготовки специалистов в университете;
- обеспечивает соблюдение правил техники безопасности;

3.2. Научный руководитель СНК «Человеческий фактор» назначается на должность приказом ректора университета по представлению заведующего кафедрой «Управление персоналом и социология» и по согласованию с директором НИЧ и руководителем научно-образовательного центра.

Научный руководитель отчитывается о работе СНК «Человеческий фактор» перед ректоратом ежеквартально, а также ежегодно и, при необходимости, на Ученом совете университета.

Научный руководитель к 1 декабря разрабатывает план работы СНК «Че-

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения	Вид документа: Положение	стр. 6 из 8

ловеческий фактор» на следующий календарный год. Представленный план согласовывается с заведующим кафедрой «Управление персоналом и социология», директором Научно-исследовательской части, руководителем научно-образовательного центра и утверждается проректором по научной работе.

3.3. Научный руководитель самостоятельно:

- определяет направление и тематику научных и практических работ;
- осуществляет научно-методическое руководство;
- осуществляет непосредственное организационно-методическое руководство деятельностью СНК «Человеческий фактор» через руководителей отделов и студенческий актив.

3.4. Научный руководитель обязан:

- участвовать в проведении кадровой политики СНК «Человеческий фактор»;
- организовывать и контролировать финансовую деятельность СНК «Человеческий фактор»;
- организовывать обучение студентов-исследователей методике самостоятельного ведения научно-исследовательских и конструкторских работ;
- контролировать выполнение учебных программ студентов-исследователей.

3.5. Структуру и штатное расписание СНК «Человеческий фактор» утверждает ректор, согласовывая с заведующим кафедрой «Управление персоналом и социология», директором Научно-исследовательской части, руководителем научно-образовательного центра, а также ПФО, ОК и УООП.

4. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. СНК «Человеческий фактор» работает на основании утвержденных ректором Университета смет финансирования за счет:

- средств государственного бюджета;
- внебюджетных средств.

4.2. СНК «Человеческий фактор» может выступать исполнителем хозяйственных договоров, заключенных университетом с предприятиями транспорта и организациями других отраслей. Финансовые взаимоотношения СНК «Человеческий фактор» со сторонними организациями осуществляется через соответствующие подразделения НИЧ согласно Положению о хозяйственном расчете научно-исследовательской части университета

4.3. Порядок финансирования СНК «Человеческий фактор» за счет внешних и внутренних грантов определяется положением об этих грантах.

4.4. Спонсорская помощь, выделяемая СНК «Человеческий фактор», расходуется в соответствии с ее целевым назначением и может быть направлена на развитие материальной базы и стимулирования штатных работников СНК «Человеческий фактор», а также научно-педагогических работников, принимающих активное участие в работе СНК «Человеческий фактор».

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения _____	Вид документа: Положение	стр. 7 из 8

4.5. Работникам СНК «Человеческий фактор» могут быть установлены временные доплаты на период выполнения внутреннего заказа и выполнения работ, связанных с деятельностью СНК.

5. ПРАВА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ

5.1. Студенты, имеющие высокую успеваемость в учебе и активно работающие в СНК «Человеческий фактор», могут обучаться по индивидуальным планам, утвержденным деканом факультета. Студенты могут выполнять работы по темам СНК «Человеческий фактор», а также, при согласии соответствующей кафедры, учебно-исследовательские, курсовые и дипломные работы, проходить производственную практику.

5.2. Студенты, работающие в СНК «Человеческий фактор», добившиеся хороших производственных и учебных показателей, могут быть распределены для дальнейшей работы в университете.

5.3. Студенты старших курсов, проработавшие в СНК «Человеческий фактор» несколько лет и достигшие необходимой квалификации, могут быть назначены руководителями отдельных направлений.

5.4. Студенты, активно работавшие в СНК «Человеческий фактор», проявившие склонность к научной работе и имеющие хорошие показатели в учебе, могут быть в установленном порядке рекомендованы для перевода в студенты-стажёры и для поступления в аспирантуру.

5.5. Работа преподавателей, являющихся руководителями студенческих работ в СНК «Человеческий фактор», и не получающих дополнительной оплаты, учитывается в их индивидуальных планах.

5.6. Для реализации конкретных спецкурсов в рамках работы СНК «Человеческий фактор» могут быть выделены учебные часы, в том числе для руководства курсовыми проектами, которые предполагается включить в учебную нагрузку кафедры «Управление персоналом и социология».

6. ОТЧЕТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Планирование работы и отчёт по результатам деятельности СНК «Человеческий фактор» осуществляется ежеквартально, а также ежегодно. Отчётные показатели выбираются исходя из задач деятельности СНК «Человеческий фактор» (пункт 2 настоящего ПОЛОЖЕНИЯ), из внутреннего заказа, а также в соответствии с вводимым в Российской Федерации комплексным критерием ПРНД (показателем результативности научной деятельности).

6.2. В отчётные показатели входят:

- количество студентов, участвующих в работе СНК «Человеческий фактор» и обучаемых студентов-стажёров;
- количество часов индивидуальной работы со студентами по планам СНК «Человеческий фактор»;

ФГОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения»	Положение о научном студенческом коллективе	
Дата введения _____ 2011	Разработчик: руководитель НСК	
Изменения	Вид документа: Положение	стр. 8 из 8

- количество аспирантов, участвующих в работе СНК «Человеческий фактор»;
- количество лекций, практических занятий и семинаров, проведённых студентами-стажёрами и аспирантами через СНК «Человеческий фактор»;
- количество лекций, прочитанных по приглашениям на конференциях, семинарах и т.д. как приглашённых лекторов;
- количество и качество публикаций студентов, преподавателей и сотрудников, участвующих в работе СНК «Человеческий фактор»;
- количество и качество докладов на конференциях, семинарах и конкурсах работ студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников, участвующих в работе СНК «Человеческий фактор»;
- количество защит дипломных работ и диссертаций;
- количество заявок на участие в конкурсах НИР студентов и аспирантов;
- объём внешнего финансирования, привлечённого через СНК «Человеческий фактор»;
- количество и качество контактов с иностранными партнёрами;
- количество поданных и поддержанных заявок на гранты;
- показатель инновационной активности: количество поданных патентных заявок, контактов с бизнес-партнёрами и фондами.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СНК «Человеческий фактор»

СНК «Человеческий фактор» может быть реорганизовано или ликвидировано по приказу ректора и решению Учёного Совета университета. Изменения в данное положение об СНК «Человеческий фактор» вносятся по решению ректора Университета.

Руководитель СНК «Человеческий фактор», кандидат биологических наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология»



О.Б. Гилева